

BESZÁMOLÓ

a Collegium Talentum 2012. évi tevékenységéről

ÖSSZEFOGLALÓ (CÉLKITŰZÉSEK, EREDMÉNYEK)

A Bethlen Gábor Alapkezelő Zrt. 2012. évi támogatása az EDUTUS Főiskola részére azt a célt szolgálta, amely Magyarország Alaptörvényének D.) cikkelye értelmében a Magyarország határain kívül élő magyarok sorsáért érzett felelősség egyik megnyilvánulási formájaként fogalmazható meg. Ez a Főiskola keretein belül működő Collegium Talentum program kibővítésével és szakmai programjainak lebonyolításával valósult meg. A program keretein belül **2012-ben 56 fiatal kapott** szakmai és anyagi segítséget tudományos munkájához és szakmai önképzéséhez. Ennek négy meghatározó eleme van:

1. az egyéni tutori támogatás, amely a szakmai előrehaladást irányítja és segíti;
2. a negyedévenkénti kötelező közös képzési programok, amelyeken a nemzetpolitikával, a magyarságtudattal és tudományos tevékenységgel kapcsolatos előadások mellett kiscsoportos tréningek segítik a fiatalok kommunikációs, prezentációs, tárgyalási, együttműködési és stressz-kezelési készségének fejlesztését, begyakorlását;
3. a fakultatív részvétellel szervezett akadémia nevű programjaink célja a Collegium Talentum küldetésével összhangban a magyarságtudat erősítése és a múltban politikai kényszerből szétesett nemzetrészek együvé tartozásának tudatosítása más-más országrészekbe szervezett kirándulásokkal;
4. az ösztöndíj és költségtérítés, amely a kollégisták konferenciákon való részvételével, a kutatással kapcsolatos kiadásaival, szakkönyv illetve kutatási anyagok és eszközök vásárlásával, külföldi tanulmányutak megvalósításával illetve az idegen nyelvtanulással és a nyelvvizsgákkal kapcsolatos kiadásaikhoz járulnak hozzá.

A kollégisták a második félévtől kezdve előre elkészített és a tutor által jóváhagyott **Előrehaladási terv** (munkaterv) alapján végzik kutatómunkájukat, tanulmányaikat és önfejlesztő programjaikat. A szemeszter végén **Beszámolót** készítenek az előrehaladásukról, munkatervük teljesítéséről, a tutor pedig **Tutori jelentést** készít a kollégista féléves munkájáról, eredményeiről. Ezek a beszámolók és jelentések tartalmazzák a kollégisták konferencia részvételeit, a megjelent publikációkat és az egyéb elért tanulmányi, kutatási eredményeket, továbbá a közösségi munkában (pl. tudományszervezés, ismeretterjesztés, közösségfejlesztés, stb.) elért sikereket. A teljesítmény jelentéseket a kollégium vezetősége értékeli és összesíti, és az erről adott visszacsatolás a következő félévi Előrehaladási terv összeállításához ad támpontot a kollégistáknak.

A támogatások folyósítása a kollégisták és a tutorok részére egyedi féléves szerződések alapján történt, amely szerződések tartalmazták a különféle költségtérítések formáját és maximumát is, amelyet csak a felhasználás igazolása alapján kapott meg a kollégista.

A Collegium Talentum működésében 2012-ben fontos eredménynek tartjuk, hogy a támogatott létszám növekedésével párhuzamosan rögzíteni tudtuk a kollégium működési rendjét, megalkottuk szabályzatait és stabilizálódott a szervezésben résztvevők köre és intézményi rendje.

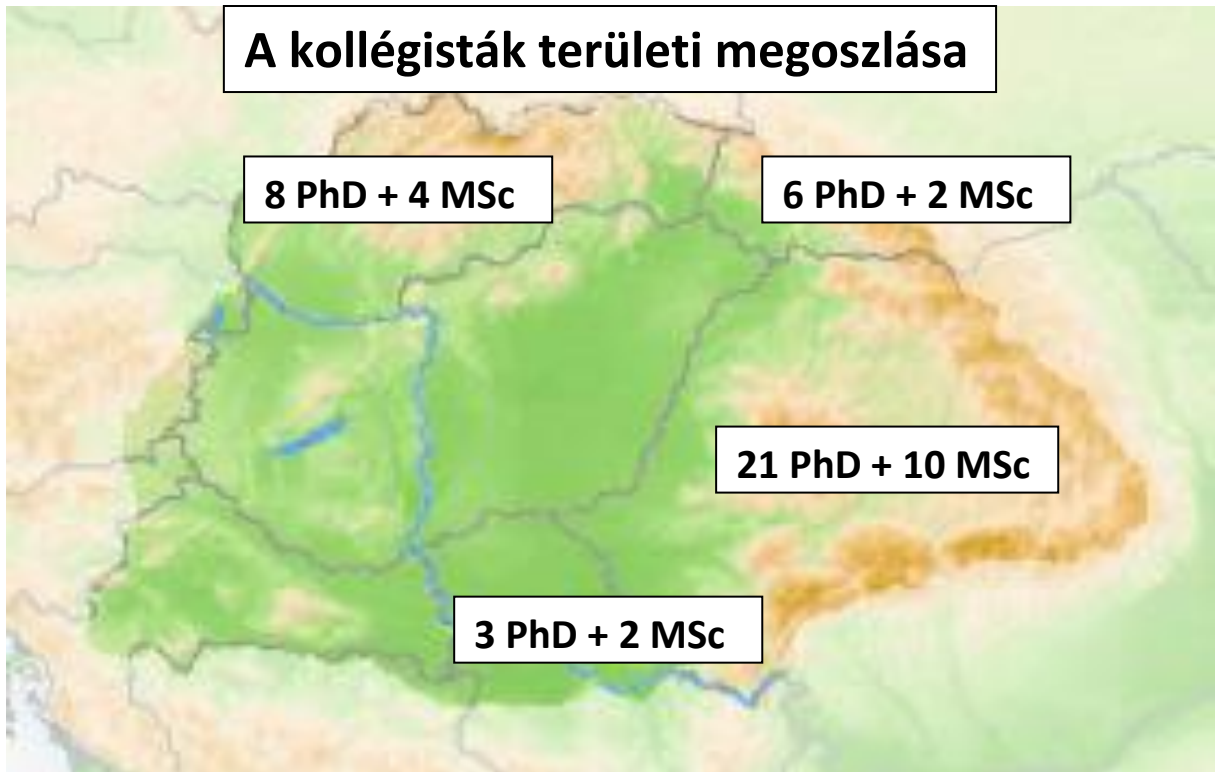
Az elmúlt év eredménye, hogy megszervezésre került a Collegium Talentum ALUMNI szervezete, amely a korábbi Selye Láthatatlan Kollégium (a Collegium Talentum eszmei elődje) egykori kollégistáit fogja össze. A formálisan ALUMNI Klub elnevezéssel működő szervezetet 8 egykori kollégista alapította meg, és létszáma immár a Collegium Talentumból kikerülő, végzett doktorokkal (3 fő) bővül.

Fontos előrelépésnek tartjuk, hogy 2012-ben bővíteni tudtuk a stratégiai együttműködő partnereink körét, amely a Collegium Talentum hálózati kapcsolatait erősíti, és határon túl is széles körben terjeszti a kollégium értékeit és eredményeit. **A határon túli fiatal értelmiség nemzetközi hálózatának kialakulása és folyamatos erősödése a Collegium Talentum egyik fő értéke és eredménye**, amit mi sem igazol jobban, mint azok a szakmai konzultációk, amelyek a kollégisták között kialakultak Nyitra és Kolozsvár, Újvidék és Komárom vagy éppen Ungvár és Szabadka között.

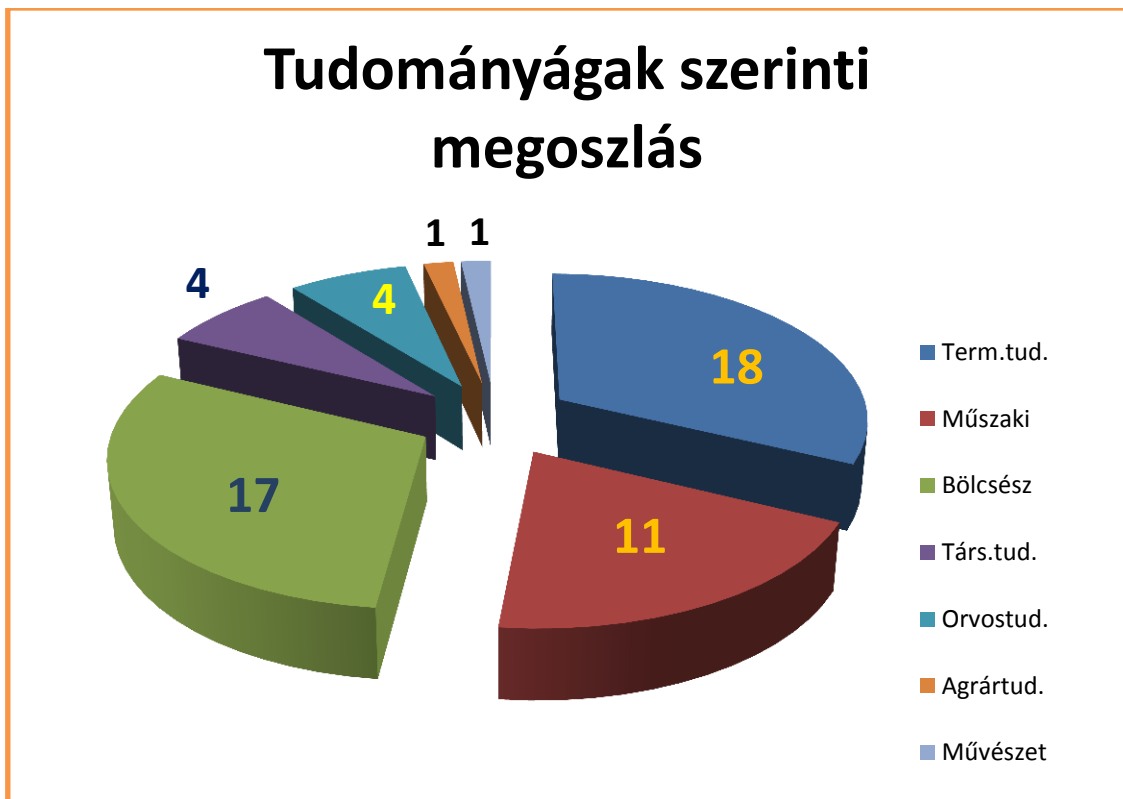
ELŐZMÉNYEK ÉS FŐ JELLEMZŐK

A Collegium Talentum 2010-ben kezdte meg tevékenységét a Modern Üzleti Tudományok Főiskolája keretein belül. az első évfolyamon 10 felvidéki kollégistával kezdődött a támogatási projekt 2011. év elején, majd 2012 nyarán Erdélyből, a Vajdaságból, a Felvidékről és Kárpátaljáról összesen 30 újabb kollégista került felvételre. A 2011/2012-es tanév e 40 kollégista részére 2011. október 15-ödieki ünnepélyes évnyitóval kezdődött. Az első félévben közülük – különböző okok miatt kimaradt illetve halasztást kért 6 fő. 2012. I. félévében így 34 támogatott ösztöndíjassal működött a Collegium Talentum. A nyári felvételi vizsgákat követően újabb 30 fővel bővült a létszám. A 2012/2013-es tanév e 70 kollégista részére 2012. október 11-edieki ünnepélyes évnyitóval kezdődött, amelyet a Magyarság Házának dísztermében tartottunk. A korábbi időben felvettek közül – különböző okok miatt – kimaradt illetve halasztást kért 14 fő, így az aktív kollégisták száma 2012. II. félévében 56 volt. Közöttük 38 doktorandusz (illetve doktorjelölt) és 18 mesterképzéses (illetve osztatlan egyetemi képzésben résztvevő) hallgató részesült a Collegium Talentum támogatásában.

A 2012. év végén aktív kollégisták területi és tanulmányi szintje szerint megoszlását mutatja be az 1. sz. ábra. A 2. sz. ábra a kollégisták kutatási területeinek megoszlásáról ad összefoglaló képet az MTA tudományági besorolása szerint. Meg kell jegyezni, hogy az adott tudományágon belül a kutatási témák nagyon sokrétűk, ami a kollégium sokszínűségére is rávilágít. Az egyes kutatási témák a támogatott ösztöndíjasok munkatervében és előrehaladási jelentéseiben olvashatók a 4. sz. mellékletben.



1. ábra



2. ábra

MŰKÖDÉSI REND

A 2012-es naptári év első felében összesen 34 kollégista ügyeit kellett szervezni, számukra programokat biztosítani, kifizetni a támogatásokat, ez a létszám a második félévre 56-ra emelkedett, és lényegében 3 évfolyamot képviselt. A Collegium Talentum működését 2012. I. félévben a Révkomáromban működő Interactiv Science N.o. és a King Dom S.r.o szervezte, amelyben 4 fő foglalkozott a programszervezéssel és az adminisztratív feladatok ellátásával. 2012 augusztusától a szervezési és kommunikációs feladatokat az EDUTUS Főiskola Székelyudvarhelyi kihelyezett tagozatának keretei között látjuk el, a programszervezést részben onnan, részben a tatabányai központból irányítjuk, a pénzügyi elszámolás és nyilvántartás Tatabányán történik.

A KOLLÉGISTÁK EGYÉNI ELŐREHALADÁSA, TELJESÍTMÉNYE

A korábbi évek tapasztalatai és a növekvő létszám arra készítette a kollégium vezetőségét, hogy a kollégisták féléves munkaterveinek valamint beszámolóinak elkészítéséhez egy egységes keretrendszert határozzon meg, amely egyrészt lehetővé teszi az információk összesítését, valamint az egyéni előrehaladás egyértelmű nyomon követhetőségét. 2012-re az is egyértelművé vált, hogy féléves – szemeszterenkénti – támogatási szerződésekkel tudjuk formálisan is legalizálni a támogatást, és a támogatottak részére világosan megfogalmazni a követelményeket és a juttatásokat.

Ez a beszámolási forma 2012 első félévben kísérleti jelleggel működött és az egész 2011/2012-es tanév teljesítményeinek összesítését célozta, a második félévben már kötelezővé és általánossá vált. Ezek az információk az egyes hallgatók nyilvántartási anyagai között szerepelnek, és a beszámolók alapján mind két időszakra elkészültek ezek összesítései. Az összesítéseket a Collegium Talentum Igazgató Tanácsa a 2012. július 20-adi ülésén megtárgyalta, a második félévi jelentést pedig megkapta, és a soron következő ülés egyik napirendje lesz. Az egyéni beszámolók is jól mutatják, és az összesítésekben is kiemeltük, hogy érthető módon mérhető különbségek vannak a doktori és a mesterhallgatók teljesítménye között. Ugyanakkor az is látható, hogy a tehetségesebb mesteri hallgatók számára a doktoranduszok körével való kapcsolat, és a látható minták igen ösztönző hatással bírnak. A kapcsolati hálónak ez a szála és hatása is a Collegium Talentum értékei közé számítható. Az előrehaladási jelentések alapján a kollégistáknak nagyjából tíz százaléka az, akinek teljesítménye nem éri el az elvárt szintet. Velük a kollégium vezetése egyedi megbeszéléseket folytat a jövőre vonatkozóan, és a jelen időszakban három kollégista van, aki eleve kimarad (vagy halasztást kér), illetve a további támogatását a kollégium vezetése megszünteti.

Az személyes értelmiségi előrehaladás, az egyéni teljesítmények értékelésénél különösen nagy hangsúlyt fektetünk a publikációkra, hiszen ezek a doktori folyamatnak is fontos feltételei, ugyanakkor a tudóssá válás meghatározó grádicsa. Ezek között is a legfontosabbak a nyomtatásban megjelent könyvek, könyvfejezetek és szócikkek, az online szakfolyóiratokban megjelenő publikációk, továbbá a nemzetközi konferenciák kiadványkötetében is megjelent előadások. Kisebb – de nem elhanyagolható – jelentőségűek a konferenciákra megküldött anyagok, absztraktok, vagy a poszterek. A beszámolási időszakban kollégistáink összesen 105 különböző szintű publikációval

büszkélkedhetnek, amely publikációk létrehozásában a Collegium Talentum támogatása jelentős szerepet játszik. A Collegium Talentum ezért külön is gyűjti a publikációs eredményekről szóló beszámolókat, és ezekről a honlapunkon keresztül tájékoztatjuk is a közvéleményt és az érdeklődőket.

Maga a Collegium Talentum is büszke lehet arra, ha a valamelyik kollégistája nemzetközi szakmai versenyen ér el sikert, figyelemre méltó eredményt. A beszámolási időszakban egy kollégistánk a 2013. február 12.-15. között megrendezett amerikai EERI (Earthquake Engineering Research Institute) SDC (Seismic Design Contest) nemzetközi versenyen szerepelt sikeresen a Kolozsvári Műszaki Egyetem Építőmérnöki Kara csapatának tagjaként. Az idén Seattle-ben rendezett verseny fő célja a szeizmológia tudomány népszerűsítése volt az alap- és mesterképzésben résztvevő egyetemi hallgatók körében. A pályázat során egy felhőkarcoló tartószerkezeti makettjének a tervezetét kellett elkészíteni és megvédeni, majd a döntőben a balsafából megépített makettet kellett bemutatni és rázó-asztalon próbára tenni. A Kolozsvári Műszaki Egyetem csapata a harmadik helyet vívta ki ezen a versenyen, de ez nem csupán az ő sikerük, hanem a Collegium Talentumé is, hiszen e kiváló eredményhez nagymértékben hozzájárult Vekov Imre Collegium Talentum ösztöndíjas hallgató sikeres élő bemutatója és hatékony csapatmunkája, Péntek Máté Collegium Talentum ösztöndíjas tavalyi tapasztalatainak átadása, aki a megfelelő minőségű balsafa alapanyagot is segített beszerezni, valamint Dr. Gobesz Ferdinánd Zsongor tutor irányítása is. A kolozsvári csapat sikere tehát a kapcsolatépítés és a hallgató-oktató generációk közti sikeres együttműködésnek is jó példája, nem csupán a tehetség és a komoly felkészülés eredménye.

KÖTELEZŐ KÉPZÉSI PROGRAMOK

Tavaszi képzési program

Április 20-22.

2012-ben az első (tavaszi) bentlakásos képzési programot április 20-22-edikén Tatabányán szerveztük meg. A programban fontos szervezési és működési kérdések kerültek megtárgyalásra, folytattuk a tréning programokat, idegen nyelvi tesztet és személyes kiértékelő megbeszéléseket tartottunk. Itt kerül megfogalmazásra az egységesített Előrehaladási jelentések rendszere. Ennek mintáját mellékeljük. A szakmai programokat kulturális program bővítette. Előadók voltak:

Dr. Kandikó József- Tájékoztató a Collegium Talentum működéséről és 2012-es programjairól,

Dr. Bartók István rektor - Információk a Collegium Talentum kibővítéséről, és új támogatási lehetőségekről,

Petheő Boglárka és Papp Vanda - Tájékoztató az idegen nyelvvizsga követelményekéről, és idegen nyelvi teszt

Dr. Kandikó József - Kutatás-módszertani tanácsadás és személyes egyeztetés az előrehaladásról,

Tóth Balázs - Karrier tanácsadás (Selye János Egyetem Karrier-tanácsadó Központ),

Vitéz Éva - A könyvtári adatbázisok használatának bemutatása.

Este filmvetítés volt: a kollégisták közösen meglekintették az "Otthonunk a Föld" című filmet. A Magyar Nemzeti Bank szakmai segítségével megvalósult a Magyarország története bankjegyeken című kiállítás. Ez a program is a nemzetszeretet és magyarságtudat megerősítését szolgálták.

Nyári képzési program

Június 22-24.

A nyári kötelező bentlakásos program prezentációs tréninggel indult június 22-én, péntek délután Budapesten.

Június 23-án egy Budapest belvárosi séta vezette be a programot, majd 11 órától a Collegium Talentum Alumnusaival találkoztak a kollégisták. Az egykori Selye János Kollégium (a Collegium Talentum ötletadója) korábbi kollégistái közül nyolcan jöttek el erre a találkozóra. A Collegium Talentum megújult működési irányelveiről és a régi és új kollégisták közötti kapcsolatok jelentőségéről dr. Bartók István tartott bevezető előadást.

Június 23-án előadást tartott még Dr. Horkai Nándor, a Nemzetgazdasági Tervezési Hivatal elnöke a Magyarország 2014-2020 címmel. A közel két órás előadást élénk vita követte. Ezután Dr. Bárdi Nándor történész, az MTA tudományos munkatársa tartott előadást a Nemzetegyesítés vagy határtalanítás címmel. Ez is egy másfél órás előadás volt, amelyet egy jó órás vita követett.

Június 24-én délelőtt folytatódott a tréning, amelyben a kommunikációs készségeken, a nyitottság fejlesztésén volt a hangsúly.

A kulturális program része volt a Petőfi Irodalmi Múzeum új kiállításának közös meglekintése, és bemutattuk a történelmi bélyegek kiállítását.

Őszi képzési program

November 22-24.

November 22-24-edikén a Collegium Talentum második kötelező képzési programjára került sor a 2012/2013-as akadémiai évben. A képzés helyszíne 22-edikén és 23-adikán Tatabánya volt, ahol a program csatlakozott az EDUTUS Főiskola 20 éves évfordulója alkalmából rendezett Válság és növekedés című tudományos konferenciához. Csütörtökön a kollégisták a konferencia szekció ülései közül a „Technológia-transzfer a mechatronika és a lézer területén” valamint a „Tudás-transzfer és innováció a gazdaságban” című szekciók ülésein vettek részt – szakmai területüknek illetve érdeklődési körüknek megfelelően. Egyesek a vitához is hozzászóltak, és nagyon pozitív értékelték az előadásokat.

November 23-adikán pénteken délelőtt a Collegium Talentum által szervezett szekcióülésre került sor, amelynek programjában először Kandikó József előadása hangzott el az általa a nyár elején szervezett kárpátaljai és erdélyi műhelyvitákról. Ebben a magyar nyelvű kutatási lehetőségekről és

infrastruktúráról kaptunk képet, amely végül is a kollégisták otthoni kutatómunka körülményeit ábrázolta. Ezt követően a kollégisták tartottak nagyon-nagyon érdekes és színvonalas prezentációkat saját kutatómunkáikról. A témák sokszínűek voltak, amelyet az előadások címei is jól reprezentálnak:

A vajdasági egynyelvűség és kétnyelvűség érzelmi kontextusai (Grabovac Beáta)

Az 1841-es erdélyi „reverzális”-körlevél – belülről (Nemes István)

Aszimmetria a tőzsdeindexek inverz statisztikájában: meghatározó időskálák (Sándor Bulcsú)

Egy naskalati juhesztana eszköztárának változásvizsgálata (Salló Szilárd)

Az Erdély-i sós tavak különleges algái (Keresztes Zsolt)

A nagy érdeklődéssel és figyelemmel kísért előadásokat sok kérdés és komoly vita követte, amelyben a kollégistákon kívül a jelenlévő csaknem húsz tutor és a külső vendégek is bekapcsolódtak. A résztvevők és előadók is igen tanulságosnak és hasznosnak tartották ezt a bemutatkozást, és elhangzott az igény, hogy félévente célszerű lenne ilyen lehetőségeket biztosítani.

Péntek délután a tatabányai Bányamúzeumban tettek látogatást, majd a műszaki és természettudományi területek iránt érdeklődők az AGC Glass Europe tatabányai gyárában ismerkedhettek meg a modern technológiákkal és minőségbiztosítással. Este Radetzky Jenő miniszteri biztos, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökének előadása a magyar gazdaság Kárpát-medencei léptékű növekedési stratégiáját jelentő Wekerle tervről.

November 24-edikén, szombaton Budapesten, az Edutus Rendezvényházban folytatódott a program. Itt három előadás hangzott el délelőtt:

dr. Vedres András, a Magyar Feltalálók Egyesületének főtítkára és a Feltalálók Egyesületeinek Nemzetközi Szövetsége elnöke Az innováció szellemi háttere címmel tartott részletes, ismeretbővítő előadást.

dr. Bottlik József történész (egyik tutorunk) a Délvidék XX-XXI. századi történetét mutatta be előadásában

dr. Halzl József elnök a Rákóczi Szövetség céljairól és tevékenységéről beszélt, felkérve a kollégistákat arra, hogy lehetőségeik szerint támogassák a szövetség határon túli aktivitásait

FAKULTATÍV AKADÉMIAI ÉS MÓDSZERTANI PROGRAMOK

Az akadémiai programok célja, hogy a különböző nemzettestekben élő fiatalok megismerkedjenek más országok területén élő magyar sorstársaik életkörülményeivel és az ott fellelhető természeti értékekkel és magyar kulturális örökséggel. A programon való részvétel fakultatív, a résztvevők számára a szállást és ellátást, az utazási költségeket, valamint a szakmai és kulturális programok biztosítását fedezi a Collegium Talentum. A programok célja – túl azon, hogy szakmai, készségfejlesztő programokat is tartalmaznak – elsősorban a Collegium Talentum küldetéstudatában is szereplő magyarságtudat erősítése és a személyes kapcsolati háló bővítése.

Nyári Akadémia

2012. június 26-30.

A Collegium Talentum első Nyári Akadémiáján a képzések jelentős része Révkomáromban zajlott. A résztvevők listáját mellékeljük. A program keretében többek között előadást tartott Ing. Škulibová Tímea pályázatírásról, Varga Ildikó főszerkesztő az esszéírás és publikációkészítésről, Vrabel Péter a digitális és interaktív technikák használatáról, Szabó Zoltán az intézményfejlesztésről. A résztvevők nyelvi konzultáción, próbatesztek készítésén is részt vettek Petheő Boglárka vezetésével.

A gazdag kulturális program keretében meglátogatták a Komáromi Erődrendszert, az öreg várat, a Jókai emlékkiállítást, a magyar királyok szoborparkját, a Lévai interaktív házat, a történelmi Magyarország képeslap kiállítását, a Dunamenti Múzeum Kelta kiállítását a tatai Víz-Zene-Virág fesztivált és sok más kisebb programot, amelyek az együvé tartozást és a magyarságra való nevelést hivatottak elősegíteni.

Az Akadémia ideje alatt individuális konzultációk, tanácsadás, mentálhigiénia, jogi és karrierfejlesztési képzések is zajlottak a Selye Karrier Központ vezetésével.

A Nyári Akadémia időtartama alatt szállást és étkezést biztosítottunk a programokon résztvevő kollégisták, vendégek és előadók részére.

Őszi Akadémia

2012. szeptember 2-8.

Az Őszi Akadémia helyszíne Székelyföld volt, ahol az EDUTUS Főiskola Kihelyezett tagozata – a MÜTF Oktatási Központ – volt a házi gazda, amely augusztus 1-től vette át a Collegium Talentum adminisztratív és szervezési központjának feladatait. Résztvevők: Szamel Petra, Nemes István, Bodor Zsolt, Szabó Réka, Bilász Boglárka, Antalicz Anikó, Salló Szilárd, Hajdú András

Az Akadémia programja oly módon került összeállításra, hogy a különböző területeken tevékenykedő résztvevők általános érvényű ismereteket szerezhessenek és kompetenciákat fejleszthessenek, ugyanakkor lehetőségük legyen megismerkedni az itt élő magyarság helyzetével, kultúrájával, valamint a vidék természeti és építészeti szépségeivel. A hét folyamán minden nap délelőttönként oktatási programokon vettek részt, délután a környék nevezetességeit látogatták meg.

Hétfőn, szeptember 3-án délelőtt Ilyés Krisztina oktatóval mérhették fel angolnyelv-tudásukat, illetve közösen beszélhették meg a nyelvvizsgával kapcsolatos felvetéseiket, felkészülési ötleteket és fortélyokat oszthattak meg egymással. A közös ebéd után Székelyudvarhely felfedezésére indultak, szakképzett idegenvezető ismertette az iskolaváros nevezetességeit, illetve eldugott kincseit.

A keddi nap folyamán az SPSS statisztikai program hasznosságát és alkalmazhatóságát tanulmányozták Orbán Melinda szakértő vezetésével, majd Segesvár és Székelyderzs különleges templomait tekinthették meg. A nap ízletes falusi vacsorával zárult a derzsi templom papi lakjában.

A Békási-szoros és a Gyilkos-tó bebarangolása, valamint a csíksomlyói kegytemplom meglátogatása a teljes szerdai napot igénybe vette. A természeti csodák mellett a résztvevőknek alkalmuk nyílt

közelebbről is megismerni a székely életformát, belelátni a mindennapokba, átélni a helyiek kötődését a természettel és vallásukkal.

A csütörtöki oktatási modult a pályázatírásnak szentelték. Szőke Erika pályázati struktúrákat, módszereket és lehetőségeket villantott fel a doktoranduszok számára. Születtek tervek, felvidéki és székelyföldi közös kisvállalkozások elképzelései körvonalazódtak, amelynek gyakorlati oldalát is megtapasztalhatták a parajdi sóbánya, a szovátai sós tavak és a korondi fazekasok látogatása alkalmával.

A tanulmányi hét Székelyföld turisztikai-gazdasági-fejlesztési ismertetőjével zárult, dr. Horváth Alpár szakszerű bemutatásában, megkoronázását pedig a Madarasi Hargitára tett kirándulás jelentette. A hegy tetejéről beláthatták a székelyföldi medence mindazon pontjait, amelyeket az előző napokon meglátogattak.

EGYÉB RENDEZVÉNYEK

Pozsonyi módszertani nap

2012. május 30.

Kollégistáink többsége már egyetemi oktatóként is tevékenykedik. Ezért tartottuk fontosnak, hogy a természettudományok területén a motiváció és módszertan területén segíteni tudjuk az oktatás és tudomány kapcsolódását. E programunk keretében demonstrációkat, bemutatókat, előadást, kerekasztalt, gyerekek bevonásával aktív szemléltető munkát, vitát és tapasztaltcserét szerveztünk a pozsonyi Science Experimentarium interaktív központjának bevonásával. A munkába tolmácsokat is bekapcsoltunk. Külön berendezett termet, oktatás és hangosítástechnikát biztosítottunk és teljes ellátást szolgáltatunk a résztvevőknek.

A pozsonyi tudománynpszerűsítő oktatás-módszertani naphoz biztosítottuk azokat az interaktív eszközöket, amelyek lehetővé tették a módszertani előadások, kísérletek és demonstrációk bemutatását. A fényképeket mellékeljük.

Tutori találkozó

Június 23-áig meghívtuk a tutorokat is, és egy nagyon hasznos kerekasztal-beszélgetés jött létre. A beszélgetés lezárásakor a jelenlévő tutorok felvetették, hogy egy nagyobb létszámú, időben is bővebb és módszeresen előkészített tanácskozást szervezzen a Collegium Talentum a tutorok részére, annál is inkább, mert az új beiskolázásokkal bővül a kollégisták és a tutorok száma is, és a felhalmozódott tapasztalatokat jó lenne megosztani egymással. Ez mindenféleképpen javítaná a tutori munka hatékonyságát.

Egyéni konzultációk

Az egyéni konzultációk rendszerét a kollégisták erős igénye miatt kellett kialakítani. Az eltérő földrajzi területeken, más berendezkedésű országokban, különböző tudományos szakterületeket eltérő szinteken (MSc és PhD szinten) művelő fiatal kollégisták számos nehezen kezelhető problémával küzdenek. Ezek között idegen nyelvi, kutatás-módszertani, szervezési, adminisztratív és életviteli (lélektani) kérdések egyaránt felmerülnek. Ezért a Collegium Talentum vezetői illetve szakértő segítői lehetőleg minden alkalmat megragadnak arra, hogy egyéni konzultációkat is folytassanak az arra igényt tartó kollégistákkal.

Ilyen konzultációs napokat tartottunk több alkalommal kollégistáink részére.

Szabó Zoltán:

2012. április 19-edikén Nyitrán a Konstantin Filozófus Egyetemen

2012. május 9-edikén Szabadkán a Magyar Tannyelvű Tanítóképző Karán

2012. június 15-ödikén Pozsonyban az Atlantis Science Centerben

Dr. Kandikó József:

2012. június 18-adikán Beregszászon

2012. június 27-edikén Kolozsvárott.

Ezek a konzultációk fakultatív alapon működtek, és a tanulmányi előmenetel, a publikációk, a tutori munka, a konferencia részvételek, az idegen nyelvtanulás és más tudományszervezési területek kérdéseivel, problémáival foglalkoztak. Ez alkalmakkal helyiséget biztosítottunk adminisztrációs háttérrel együtt. Jelenléti íveket és fényképeket mellékelünk.

A Selye Karriereközpont folyamatosan biztosította a júniusi szakmai nap keretén belül a pszichológiai és lelki tanácsadást a kollégistáink részére Süll Tamás és Nagy Péter személyében.

A karrier tanácsadásban JUDr. Ing. Gabriel Katona, PhD munkajogász és a központ szakmai anyagai álltak kollégistáink rendelkezésére.

Június 29-edikén Komáromban tartottunk individuális konzultációt, ahol Vavrincsik Regina, Bognár Csaba és Varga András kollégisták vettek részt. Ezen túlmenően azok, akik nem tudtak személyesen részt venni, telefonon, e-mailben és postán segítettük a félév végi felgyülemelő adminisztrációs feladatok megoldásában és előrehaladásukban. (Pl. az ukrán kollégista részére Meghívó levél szerzése a Londoni Magyar Kulturális Intézettől az oxfordi tanulmányútjához szükséges vízum megszerzése céljából).

FELVÉTELI ELJÁRÁS

A Collegium Talentum 2012-ben is meghirdette új felvételi eljárását, amely keretében 30 új kollégista felvételét tervezzük a szlovákiai, romániai, szerbiai, és ukrainai magyar területeken élő tehetséges magyar fiatalok köréből. A pályázati felhívást kísérő kampány keretében próbáltuk minél nagyobb számú érdeklődőhöz eljuttatni felvételi felhívásunkat. A felhívást március végével kezdtük és 2012. május 20-áig lehetett jelentkezni. Elkészítettünk egy színes reprezentatív katalógust és az A3 méretű reprezentatív plakátot és szórólapokat melléjük. Kárpát-medencei szinten először telefonon és e-mailben tájékoztattuk a magyar vonatkozású karokat, szakokat, kihelyezett tagozatokat, tudományos és ifjúsági szervezeteket. Ezt követően postai úton nagy mennyiségben mindenhova eljuttattuk a kinyomtatott anyagokat. Sok helyre a nagy mennyiség miatt autóval juttattuk mindezt el. E-mailben elküldtük a felhívásunkat több száz határon túli magyar egyetemi tanárnak, intézetvezetőnek. Felkértünk számos tudományos személyiséget, hogy doktori iskolája keretében is publikálja ezt a támogatási lehetőséget, ehhez plusz anyagokat juttattunk el a számukra. Személyesen tájékoztató roadshow keretében körutak formájában számos helyen tartottunk tájékoztató előadásokat. Így többek között:

Szlovákia, Pozsony, Comenius Egyetem, 2012. április 18., Szervezők Bognár Csaba, Tóth Tar Éva

Szlovákia, Komárom, Selye János Egyetem, 2012. április 4-5. Konf. Központ, szervező Stoffa Veronika

Szlovákia, Komárom, Selye János Egyetem, 2012. április 12., TKK, szervezők Erdélyi Margit, Hanus Szilvia, Szarka László

Szlovákia, Nyitra, Konstantin Filozófus Egyetem, 2012. április 19, szervező Komzsík Attila

Szlovákia, Komárom, Selye János Egyetem, 2012. április 24., GTK 210 Terem, szervező Bukor József

Szerbia, Szabadka, Magyar Tannyelvű Tanítóképző Kar – Szabadka, 2012. május 9, szervező Siflis Ágota

Szerbia, Szabadka, Építőmérnöki Kar – Szabadka 2012. május 9, szervező Fábián Gyula

Szerbia, Szabadka, Szabadkai Műszaki Szakfőiskola Szabadka 2012. május 9, szervező Pataki Éva

Szerbia, Zenta, Kertészeti Egyetem. 2012. május 9, – szervező Lengyel László

A kampány alatt folyamatos telefonmarketing és információs vonalat üzemeltettünk. A jelentkezési határidő lezárásáig végül 108 érdeklődés volt, és 88 db jelentkezési lapot illetve pályázatot küldtek be. E lapokat csoportosítottuk, ellenőriztük és első körben feldolgoztuk. Hiánypótlásra kértük fel a nem teljes ívek beadóit. Ezt követően az anyagokat több ezer oldalon sokszorosítottuk és előkészítettük a véleményezésekhez. Minden pályázatot 2 tudományos szaktekintéllyel véleményeztettünk. Külön pontokat kaptak a Jelentkezési lapon szereplő információkra, és a kutatási pályázatokat a szakterülettel foglalkozó tudományos fokozattal rendelkező szakértők írásban értékelték. Az ebben a fordulóban az elérhető pontok legalább 60 %-át elért pályázókat (összesen 60 főt) hívtuk be a július 19-edikén és 20-án, Budapesten megrendezésre kerülő szóbeli meghallgatásra. Az öttagú szóbeli felvételi bizottság tudományos fokozattal rendelkező tagjai lefedik

a releváns tudományágakat, és egyben képviselik az egyes régiókat. A bizottságban résztvevő egyetemi tanárok között rektor, tagozatvezető, rektorhelyettes is szerepel, és a hazai tagon kívül két erdélyi, egy vajdasági és egy felvidéki képviselő is lesz.

NEMZETI KIVÁLÓSÁG PROGRAM

A Collegium Talentum 2012. I. félévében szorosan és aktívan együttműködött a Wekerle Sándor Alapkezelő által a TÁMOP 4.2.4. A/1-11-1-2012-0001 Nemzeti Kiválóság Program - Hazai hallgatói, illetve kutatói személyi támogatást biztosító országos pályázati program kidolgozásában, és a pályázati munka előkészítésében. E program keretében a Collegium Talentum nevesítve van, aminek köszönhetően első körben (2012. nyarán) 7 kollégista részesülhet az un. Határon Túli Kiváló Hallgatói Ösztöndíjban. A program 2012. őszén újabb pályázat kiírásával folytatódik.

ALUMNI SZERVEZET

A Collegium Talentum – átvéve elődje a Selye János Kollégium szellemi, kapcsolati tőkéjét – csaknem 100 potenciális Alumussal rendelkezik. E volt kollégisták között azóta több rektorhelyettes, intézetvezető és egyetemi tanár nevelődött ki. A 2012. évi programunk részeként több fordulóban felvettük a kapcsolatot velük levélben, e-mailben és telefonon, tájékoztattuk őket Alumnusi programunk megszervezéséről. Az első programot a számukra 2012. április 20-áig terveztük, de szervezési nehézségek miatt a belefektetett sok munka ellenére ez sajnos sem valósult meg. Az első Alumnusi találkozót végül is június 23-án sikerült realizálni, ahol a tartalmas program mellett lehetőség volt az Alumnusoknak találkozni a jelenlegi kollégistákkal, és nyolc fő kezdeményezésével megalakult az Alumnusi Klub. Erről az alapító tagok szándéknyilatkozatot írtak alá, és a megalakuló Alumnusi klubról a sajtó is beszámolt, melyet itt mellékelünk.

E rendezvény keretében az Alumnusok látogatást tettek a magyar Parlamentben is, és bekapcsolódtak a kollégisták részére szervezett délutáni előadásokba, szakmai vitákba.

Az Alumnusi hálózat kialakítása érdekében az előzetesen kidolgozott adatbázist frissítettük, telefonon és személyesen egyeztettük. Személyes megbeszélés keretében Dr. Komzsík Attilával a Nyitrai Konstantin Filozófus Egyetem dékánjával valamint Presinszky Károly, PhD egyetemi tanárral április 14-én Nyitrán folytattunk személyes tárgyalásokat, Nagy Melindával a Selye János Egyetem rektor helyettesével személyesen június elején, valamint több alkalommal, Németh Kittivel a Szlovák Tudományos Akadémia intézetvezetőjével többször telefonon egyeztettünk a munkálatok menetéről. E kapcsolatnak köszönhetően tudtuk biztosítani a kollégisták részére a „Centrum vedecko technických iformácií” tudományos adatbázishoz való hozzáférést, amely nagymértékben segít a külföldi publikációkhoz való hozzájutást.

NEMZETKÖZI KAPCSOLATOK

Nemzetközi kapcsolatainkat több módon bővítettük. Egyrészt személyesen, telefonon, e-mailen és postán tájékoztattuk a határon túli magyar egyetemek vezetőit a Collegium Talentum létrejöttéről, az új felvételi pályázatokról és támogatási lehetőségekről. Számos intézménnyel több tárgyalást is folytattunk az együttműködésről. Május-június hónapban több intézménnyel tudtunk aláírni illetve kezdeményezni stratégiai együttműködési szerződéseket, amelyben körvonalazzuk a jövőben együttműködés kereteit. A szerződésmintát mellékeljük. Ilyen szerződés jött létre a révkomáromi Selye János Egyetemmel, a beregszászi II. Rákóczi Ferenc Kárpátaljai Magyar Főiskolával, a Kolozsvári Akadémiai Bizottsággal, a zentai Bolyai Tehetséggondozó Gimnázium és Kollégiummal, a beregszászi Momentum Doktorandus Társadalmi Szervezettel. Előkészület alatt van a szerződés aláírása a Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetemmel, a Babes-Bolyai Tudományegyetemmel, a Partiumi Keresztény Egyetemmel, az Újvidék Egyetem szabadkai Tanítóképző Karával, az Ungvári Nemzeti Egyetem Magyar Tagozatával, és néhány más szakmai illetve civil szervezettel, amelyek elsősorban szervezési segítséget vagy kutatási fogadóhelyeket tudnak biztosítani.,

A mintegy 10 tárgyalási fázisban lévő szerződés aláírása a közeli hetekben, hónapokban fog realizálódni segítve úgy intézményünk, mint a magyar egyetemek munkáját.

A külföldi kapcsolóépítés másik útja a nemzetközi tanácsadó testületünk bővítése nemzetközi magyar szaktekinetelyekkel, akik tudják segíteni intézményünk és kollégistáink munkáját. Alapozó munkánk eredményeként Verdes András IFIA Feltalálók Egyesülete Nemzetközi szövetségének elnöke és a Magyar Feltalálók Egyesületének főtitkára jelezte, hogy máris elvállalja felkérésünket. Még több tudós válasza nyárra várható, mivel személyes megbeszélések is szükségesek az elvárások és feladatok pontosítása végett, amit sok esetben a több ezer kilométeres távolságok nehezítenek és lassítanak.

A nemzetköziesedés és európai tudományos színvonal és mérce elérését segítő elkezdünk külföldi kutatási keretlehetőséget biztosítani a kollégistáinknak. Első körben Oxfordi többhetes kutatási lehetőséget hirdettünk meg. Ennek keretében belső pályázati kiírást dogoztunk ki a szükséges mellékletekkel és peremfeltételek teljesítésének igazolásával. Ez alatt elsősorban a nyelvtudást, a kutatási tervet, a szakmai önéletrajzot, a fogadó intézmény nyilatkozatait, a motivációs levél és hasonló más formai feltételeket ellenőrizzük. Ezek kidolgozását követően kollégistáinkat megpályáztattuk. A beérkező jelentkezők anyagait feldogoztuk, pontoztuk és csoportosítottuk. Telefonon és személyesen is konzultáltunk a pályázókkal és pontosítottuk a részleteket.

A nemzetközi kapcsolóépítés részének és a Collegium Talentum propagálása szempontjából is fontosnak tekintjük azt a műhelyvita sorozatot, amelyet elkezdünk a célterületünkön. 2012. június 18-án Beregszászban a II. Rákóczi Ferenc Kárpátaljai Magyar Főiskolával együttműködve, 2012. június 27-én Kolozsvárott a Kolozsvári Akadémiai Bizottság és a Babes-Bolyai Tudományegyetem szakmai támogatásával rendeztünk sikeres workshopokat „A magyar nyelvű tudományos kutatómunka szellemi és infrastrukturális feltételei Kárpátalján illetve Erdélyben” címmel. Beregszászon Brenzovics László elnök úr és Orosz Ildikó elnök asszony, Kolozsvárott Péntek János elnök úr és Nagy László illetve Soós Anna rektor-helyettesek is végig részt vettek a vitán. A tartalmas megbeszélésekről készült kárpátaljai ajtóhíreket, valamint kolozsvári emlékeztetőit mellékeljük.

